



inSystems is een handelsnaam van Quobell B.V.

Medium-lance

een te overwegen alternatief



Medium-lance

Medium-lance is een beloningsregeling die het midden houdt tussen een vast dienstverband en ZZP-schap. Natuurlijk, het zou te mooi voor woorden zijn als alle voordelen die een vast dienstverband met zich meebrengt opgeteld kunnen worden bij alle vrijheden en voordelen die je als ZZP'er geniet. Medium-lance is wel een zeer interessante middenweg waarbij een aantal voordelen van beide beloningsvormen gecombineerd worden, en dat maakt *medium-lance een te overwegen alternatief!*

In de kern ben je als medium-lancer bij inSystems een volwaardig collega. Je participeert, voor zover jij dat wilt, overal in. Je hebt een vast basisinkomen dat je fors kunt verhogen en je bepaalt zelf aan welke regelingen die inSystems aanbiedt je wenst deel te nemen. Verder heb je direct invloed op welke opdrachten je uitvoert, want je levert zelf ook een bijdrage aan het verwerven van opdrachten.



De financiële kant

Vast basissalaris & variabele bonus

Jouw maandelijks inkomen is de optelsom van het gegarandeerde basissalaris en een variabele bonus.

Na afsluiting van een omzetmaand wordt jouw *persoonlijk resultaat* berekend. Door het geldende bonuspercentage toe te passen op het resultaat is jouw omzetbonus voor de betreffende omzetmaand vastgesteld. Dit bedrag kan positief of negatief zijn en wordt volgens een vast schema in de tijd toegevoegd aan jouw *Bonusrekening*.

Als de Bonusrekening in de maand van salarisbetaling een positief saldo heeft, wordt dit bedrag als bonus aan jou uitbetaald.

In werkelijkheid gelden er iets meer regels voor het berekenen van de financiële grootheden. Deze worden jou, als je van deze regeling gebruik wenst te gaan

maken, uiteraard beschikbaar gesteld in een meer uitvoerige beschrijving van de medium-lance regeling. Onderstaand vind je voor enkele genoemde grootheden een nadere toelichting.

Persoonlijk resultaat

Jouw persoonlijk resultaat betreft jouw persoonlijke omzet in een omzetmaand, verminderd met de over deze maand aan jou persoonlijk toe te schrijven kosten alsmede met een bijdrage in de gemeenschappelijke kosten van inSystems.

Jouw omzet is het bedrag dat inSystems aan cliënten heeft gefactureerd in verband met de door jou verrichte werkzaamheden in die maand.

Enkele voorbeelden van de persoonlijk aan jou toe te rekenen kosten zijn het basissalaris, pensioenbijdrage inSystems, reiskosten etc.



Het berekende resultaat, en daarmee ook de omzetbonus, kan zowel een positief als een negatief bedrag zijn. Het laatste is mogelijk als je in een bepaalde maand geen of beperkt omzet gedraaid hebt, voorzien of onvoorzien, waardoor de kosten in totaal meer bedragen dan jouw persoonlijke omzet.

De inSystems-gerelateerde kosten alsmede het gehanteerde bonuspercentage worden eenmaal per kalenderjaar vastgesteld en blijven gedurende die periode in principe ongewijzigd.

Bonusrekening

Voor de financiële afhandeling regeling hanteren we een Bonusrekening. Dit kun je vergelijken met een (fictieve) bankrekening waarop boekingen plaatsvinden en die een saldo, positief dan wel negatief, heeft.

Door geplande niet-werkbare dagen, leegloop of arbeidsongeschiktheid fluctueert het persoonlijk resultaat en daarmee de hoogte van de omzetbonus. De berekende

omzetbonus zal meestal positief zijn, maar bij wat langer verlof of tegenslag kan deze soms ook negatief zijn.

De Bonusrekening vangt deze fluctuaties in de omzetbonus op en garandeert dat over het hele jaar genomen de medium-lancer de omzetbonus ontvangt waar hij/zij recht op heeft, gebaseerd op het persoonlijk resultaat in dat jaar.

Het saldo van de Bonusrekening komt maandelijks tot stand door het toevoegen van de berekende omzetbonus aan de rekening. Hoe dit gebeurt hangt af van het feit of de berekende omzetbonus positief of negatief is, alsmede van het actuele saldo van de Bonusrekening. Een uitvoerige toelichting hiervan is te vinden in de meer uitvoerige beschrijving van de medium-lance regeling.

Uitbetaling bonus

Indien de Bonusrekening na verwerking van de omzetbonus een positief saldo heeft, zal dit bedrag gelijktijdig met de reguliere salarisbetaling van die maand worden uitbetaald.



Als en zolang de Bonusrekening een negatief saldo heeft, vindt geen uitbetaling plaats. Het negatieve saldo zal eerst gecompenseerd moeten worden middels een positieve omzetbonus.

Fijn om te weten is dat een negatief saldo nooit zal worden ingehouden op het basissalaris, tenzij de regeling om welke reden ook beëindigd gaat worden.

Bescherming bij langdurig omzetverlies

In maanden waarin niet of een beperkt aantal uren is gewerkt, kan het persoonlijk resultaat en daarmee de omzetbonus negatief uitvallen. In de volgende 2 situaties neemt inSystems een deel van het risico van een negatief resultaat voor haar rekening middels een beschermingsconstructie:

1. Bij leegloop die aaneengesloten 4 weken of langer beslaat;
2. Bij arbeidsongeschiktheid die aaneengesloten 3 weken of langer bedraagt.

Indien een van bovengenoemde situaties (verder te noemen '*langdurig omzetverlies*') optreedt, wordt het negatieve saldo in gemaximeerde stappen

opgebouwd tot een begrensd negatief saldo. Afbouw van dit negatieve saldo vindt ook weer op een afwijkende, voor de medium-lancer meer aantrekkelijke manier plaats.

Flexibiliteit

Als medium-lancer bepaal je zelf welk gegarandeerd basissalaris wenselijk is binnen de bandbreedte van €3.000 en €4.000 euro. Aan de hoogte hiervan is het bonuspercentage gekoppeld, die een bandbreedte heeft van 75% tot 60%.

Je bepaalt zelf aan welke regelingen die inSystems aanbiedt je wenst deel te nemen. Zo heeft medewerker de keuze al dan niet gebruik te maken van / deel te nemen aan:

- een huur- of leaseauto (inclusief of exclusief brandstof),
- de collectieve pensioenregeling die inSystems aanbiedt,
- een laptop in bruikleen,
- een mobiele telefoon in bruikleen, incl. abonnement.

Verder heeft de medewerker vrijheid in het aantal niet-werkdagen in een jaar. Hieraan is wel een maximum gesteld.

Wat mobiliteit betreft kan gekozen worden tussen een huur-/leaseauto of declaratie van zakelijk gemaakte reiskosten (km-declaraties, OV-kosten etc.).

Aanvang medium-lance regeling

Het ideale plaatje is dat op het moment dat de medium-lance regeling aanvangt jij ook een opdracht hebt. Uitbetaling van het eerste deel van de omzetbonus vindt dan plaats in de tweede maand na aanvang van de regeling. Dit betekent dat het salaris voor de eerste maand gelijk is aan het basissalaris.

De kans is altijd aanwezig dat je bij aanvang van de regeling niet per direct een opdracht hebt. Deze 'opdrachtloze' periode heeft uiteraard consequenties voor de berekeningen van het resultaat en de omzetbonus, en daarmee voor het eerste saldo van de Bonusrekening.

Ter compensatie van deze effecten biedt inSystems enkele tegemoetkomingen, specifiek bedoeld voor de initiële periode van de medium-lance regeling.

Aanloop activering Bonusrekening

inSystems neemt het risico van de eerste 2 maanden voor haar rekening. Dat wil zeggen als de omzet gedurende deze periode te laag is om tot een positief resultaat te komen, zal de negatieve omzetbonus niet aan de Bonusrekening worden toegevoegd. Over de 3^e maand gaat hoe dan ook de omzetbonus berekend worden.



Voorschot eerste maand(en)

Zoals hierboven uitgelegd krijgt de medium-lancer de eerste maand het basissalaris. InSystems biedt de mogelijkheid om voor de eerste 3 maanden van de medium-lance regeling gelijktijdig met uitbetaling van het basissalaris een voorschot uitgekeerd te krijgen.

Terugbetaling (in termijnen) van de uitbetaalde voorschotten start per de maand volgend op de activatie van de Bonusrekening, dus uiterlijk in de 4^e maand na aanvang van de regeling.

Arbeidsongeschiktheid

Loondoorbetaling eerste 2 jaar

inSystems betaalt in de eerste twee maanden van een ziekteperiode het basissalaris voor 100% door. Conform de wetgeving (WULBZ2) zal gedurende een ziekteperiode van drie tot zes maanden 90% van het basissalaris worden doorbetaald. Na zes maanden betreft dit 85% en na veertien maanden 80%.

Derde jaar en verder

Gelukkig komt het niet vaak voor, maar iedereen loopt het risico langer dan 2 jaar arbeidsongeschikt te raken. Als dit gebeurt, verzorgt het UWV met ingang van het derde jaar het vaststellen en uitbetalen van jouw uitkering.

Meer (contact)informatie?
<https://www.medium-lance.nl>